

Plan de Igualdad IMDEA Networks Institute

IMDEA Networks se ha establecido a nivel internacional a la cabeza del desarrollo de los principios y tecnologías de red del futuro, ofreciendo una oportunidad única a científicos pioneros que aspiran a desarrollar su visión.

El Plan de Igualdad está sujeto a la integración del principio de igualdad de trato y de oportunidades siguiendo las directrices de legislación aplicable, tal y como recoge la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y en el reglamento posterior que la desarrolla, el RD 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Este Plan de Igualdad favorece la consolidación de un clima laboral tolerante con la diversidad y libre de discriminaciones por razón de sexo, en línea con las demandas de la sociedad, contribuyendo así a que la igualdad sea real y efectiva.

La finalidad del plan de acción consiste en:

- Dedicación de recursos y experiencia de género para implementar el Plan
- Recopilación y seguimiento de datos desglosados por sexo/género sobre el personal e informes anuales basados en indicadores
- Sensibilización/formación sobre igualdad de género y sesgos de género inconscientes para el personal y los responsables de la toma de decisiones.

IMDEA Networks ha decidido asumir voluntariamente el compromiso de realizar un seguimiento proactivo de la brecha salarial durante la vigencia del Plan de Igualdad, con el objetivo de que pueda reducirse a su mínima expresión.

Para la implantación y seguimiento de la eficacia de las medidas y cumplimiento de los objetivos del Plan de Igualdad se cuenta con una Comisión de Evaluación y Seguimiento del Plan de composición paritaria, con representantes de los sindicatos mayoritarios del sector, así como de las personas trabajadoras. Será el órgano de vigilancia y control encargado de realizar el seguimiento de la implantación del Plan de Igualdad.

En Madrid, a 30 de marzo de 2022.

A blue ink signature is written over the IMDEA Networks logo. The logo consists of a blue square with four white stars on the left, followed by the word "institute" in small blue font, "imdea" in large bold blue font, and "networks" in smaller blue font below it.

Juan Ramon Girona Galiana
General Manager
FUNDACIÓN IMDEA Networks